

29 janvier 2025



# L'ÉCO-LEADERSHIP

Maison  
de l'innovation  
sociale

M/S

# LA MAISON DE L'INNOVATION SOCIALE

Fondée en 2016 sous l'impulsion de grandes universités (HEC Montréal, Concordia University) et de fondations philanthropiques (McConnell, Mirella et Lino Saputo), la MIS est un **centre d'expertise qui libère le pouvoir de l'innovation sociale pour régler des problèmes de société.**

Pour ce faire, elle appuie les leaders de tous les horizons afin de développer des solutions qui apportent un changement concret et mesurable dans la société.

## MISSION

La MIS propulse les démarches d'innovation sociale pour augmenter leur impact sur la société.

## DÉFINITION D'INNOVATION SOCIALE

Une innovation sociale est une solution nouvelle ayant un bénéfice collectif et équitable. Elle adresse un enjeu complexe de société et transforme les systèmes existants, dans tous les domaines : social, environnemental, économique... Idéalement, elle répond à un besoin exprimé et elle est cocréée avec une communauté.

# CHANGEMENT CLIMATIQUE ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

## extrait

L'intelligence collective est une ressource prometteuse pour l'adaptation aux changements climatiques car elle infuse des données essentielles, s'appuie sur l'expérience vécue et génère des actions locales et innovantes.

L'intelligence collective fait avancer l'action climatique :

- en créant des ponts entre les individus et les organisations,
- en réduisant le manque de données fiables sur certains phénomènes,
  - en diminuant le temps entre les discours et le passage à l'action,
- en favorisant la participation de personnes marginalisées souvent exclues des processus,
  - en améliorant le transfert des connaissances pour une meilleure compréhension du public,
- en permettant de mieux naviguer entre des valeurs et points de vue divergents.

*UNTAPPED. Collective Intelligence for Climate Action.*

Guide lancé en avril 2024 par Nesta et le Programme de Développement des Nations Unies.

# DÉFINITION D'ÉCOLEADERSHIP



L'écoleadership est une approche d'innovation sociale misant sur la pensée complexe et le leadership partagé.

Inspirée par les principes des écosystèmes et du vivant (cycles de la nature, biomimétisme, philosophie des Premières Nations), l'écoleadership vise à réunir différentes parties prenantes pour élaborer des solutions collectives autour des changements climatiques.

# PENSÉE LINÉAIRE versus SYSTÉMIQUE

PENSÉE LINÉAIRE	PENSÉE SYSTÉMIQUE
Met l'emphasis sur les parties individuelles du système (approche en silo).	Tente de comprendre l'ensemble du système car le tout est plus grand que la somme des parties.
Voit d'une manière linéaire : une cause engendre un effet et le tout est répétable. Veut régler les symptômes.	Envisage les réseaux et la circularité pour identifier les causes d'une problématique et comment elles sont interreliées.
Est davantage concernée par le contenu.	Est davantage concernée par le processus.
Tente de contrôler le chaos pour créer de l'ordre.	Tente d'identifier des récurrences, des schémas dans le chaos.
Croit que l'organisation est comme une machine : prédictive et ordonnée.	Croit que l'organisation est comme un écosystème vivant : dynamique, imprévisible, en émergence.

# MÉTHODOLOGIES ET CADRES THÉORIQUE À UTILISER EN ÉCOLEADESHIP

---

# DES MÉTHODOLOGIES À UTILISER EN ÉCOLEADERSHIP

CARTOGRAPHIE DES PARTIES PRENANTES EN LIEN AVEC LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES : Pour identifier les acteurs-clés d'un territoire, stimuler les partenariats improbables et lancer un mouvement collaboratif.

PROSPECTIVE : Pour générer des scénarios porteurs pour l'avenir, des nouveaux récits inspirants qui favorisent la mobilisation.

COCRÉATION : Pour tenir compte des diverses perspectives d'une problématique et réfléchir collectivement de manière créative.

COHORTE DE CODÉVELOPPEMENT : Pour partager nos réalités communes, nos expérimentations et bonnes pratiques et se soutenir face au défi climatique.

# 12 PRINCIPES D'UN ÉTAT D'ESPRIT DE DURABILITÉ

Isabel Rimanoczy

## VISION DU MONDE ÉCOLOGIQUE

1. Éco-littératie
2. Ma contribution

## PERSPECTIVE DES SYSTÈMES

3. Pensée à long terme
4. Les deux et...
5. Flux en cycles
6. Interconnectivité

## INTELLIGENCE ÉMOTIVE

7. Innovation créative
8. Réflexion
9. Connaissance de soi

## INTELLIGENCE SPIRITUELLE

10. Raison d'être
11. Unité avec la nature
12. Pleine conscience



# L'ÉCO-CYCLE EN COACHING POUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Peter Hawkins

Développement des compétences pour aborder le sujet de manière appropriée dans chaque relation de coaching.

ÉCO-  
ENGAGÉ



ÉCO-  
ACTIF

Prise de responsabilité et influence pour créer des changements au sein de votre profession et vos parties prenantes.

Travail au plan émotionnel sur les différentes réactions face à ce que les humains ont fait.

ÉCO-  
CONSCIENT

ÉCO-  
CURIEUX

Ouverture à découvrir la crise environnementale, sociale et économique et du rôle que vous pouvez jouer.

ÉCO-  
INFORMÉ

Exploration des données et de la science pour découvrir et comprendre ce qui se passe.



De l'idée à l'impact

Maison  
de l'innovation  
sociale

M/S

**André Fortin**

Chef des pratiques et processus  
innovants

[Andre.fortin@mis.quebec](mailto:Andre.fortin@mis.quebec)

[www.mis.quebec](http://www.mis.quebec)

